Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Суворов Антон Дмитриевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 18.04.2025 13:27:19
Уникальный программный ключ:
a39bdb15d680d3b0adbfced0af5c1efb14747dc0

# Оценка уровня удовлетворенности работодателей выпускниками РЭШ в 2024 г.

Насколько, по Вашему мнению, компетенции выпускников РЭШ соответствуют требованиям вашей организации? *

Оцените по шкале от 1 до 5, где 5 - полностью соответствует, 1 - не соответствует, N/A - затрудняюсь ответить

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | N/A |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Уровень теоретической подготовки | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ |
| Уровень практической подготовки | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ |
| Коммуникативные качества, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.) | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ |
| Умение самостоятельно и эффективно организовывать свою деятельность | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ |
| Уровень профессиональной гибкости (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях) | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ |
| Дисциплина и исполнительность | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ | ◯ |

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников РЭШ (отметьте несколько вариантов ответов) *

- ☐ Высокий уровень теоретических знаний
- ☐ Высокий уровень практической подготовки
- ☐ Владение современными методами, технологиями и компьютерными программами
- ☐ Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях
- ☐ Инициативность и ответственность в принятии решений
- ☐ Высокий уровень производственной дисциплины
- ☐ Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию
- ☐ Владение коммуникативными навыками
- ☐ Другое: _____

Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников РЭШ? *

- ◯ Да, планирует
- ◯ Нет
- ◯ Другое: _____

Почему ваша компания приглашает на работу студентов/выпускников РЭШ?

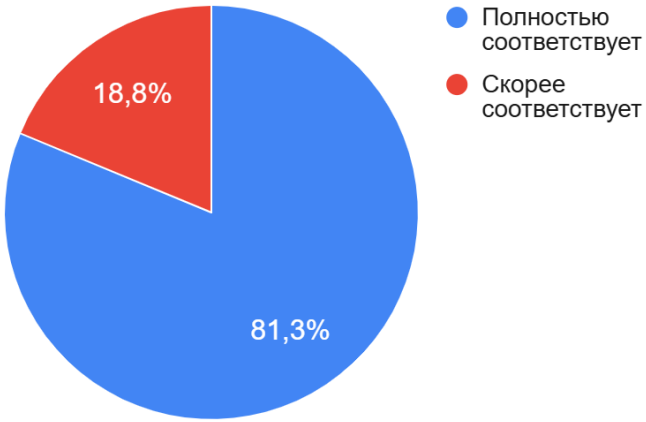
Мой ответ

**Компании, принимавшие участие в опросе**

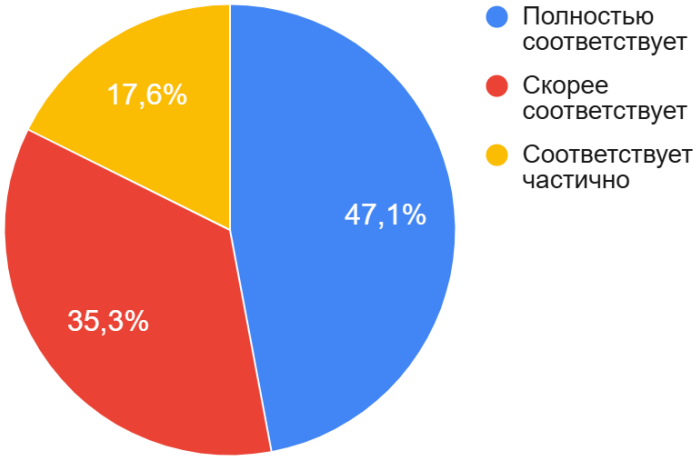
ООО "Ренессанс Брокер"
Kept
ПАО ИНТЕР РАО
ОТП Банк
Сбер
Т-Банк
ООО МФК Фордевинд
ПАО «Совкомбанк»
Chervets.Partners
Консалтинговая компания BSC
Банк ВТБ (ПАО)
ПАО НОВАТЭК
Евразийский клуб альтернативных инвестиций
СБС Консалтинг
ПАО «Банк ПСБ»
СберИндекс (ПАО Сбербанк)
FIDEM Research Group
Авито
Всероссийская программа развития молодежного предпринимательства «Я в деле»
Б1
Яков и Партнеры

1. **Насколько, по Вашему мнению, компетенции выпускников РЭШ соответствуют требованиям вашей организации?**

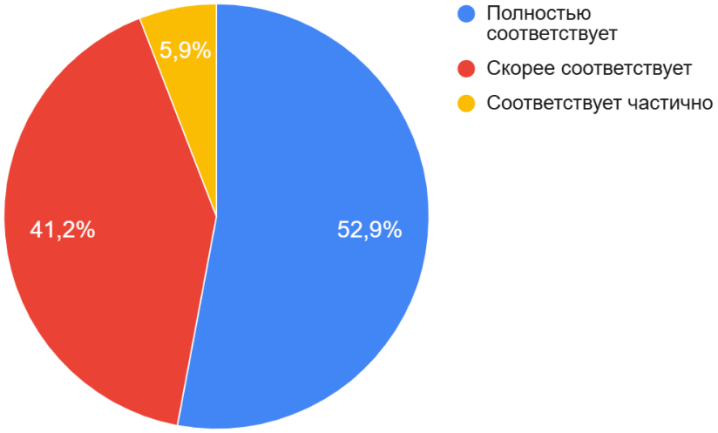
1.1 Уровень теоретической подготовки



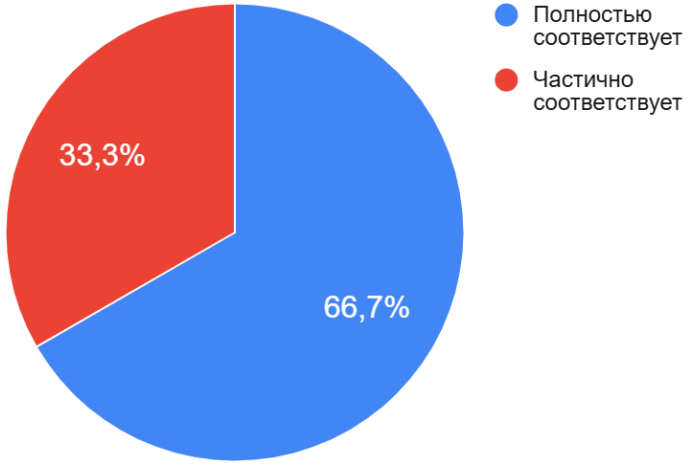

1.2 Уровень практической подготовки



1.3 Коммуникативные качества, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.)

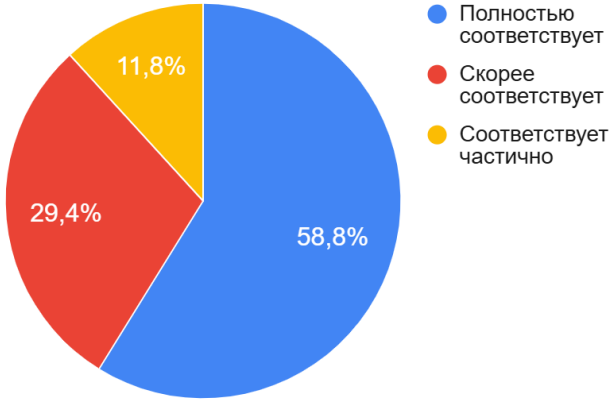



1.4 Умение самостоятельно и эффективно организовывать свою деятельность

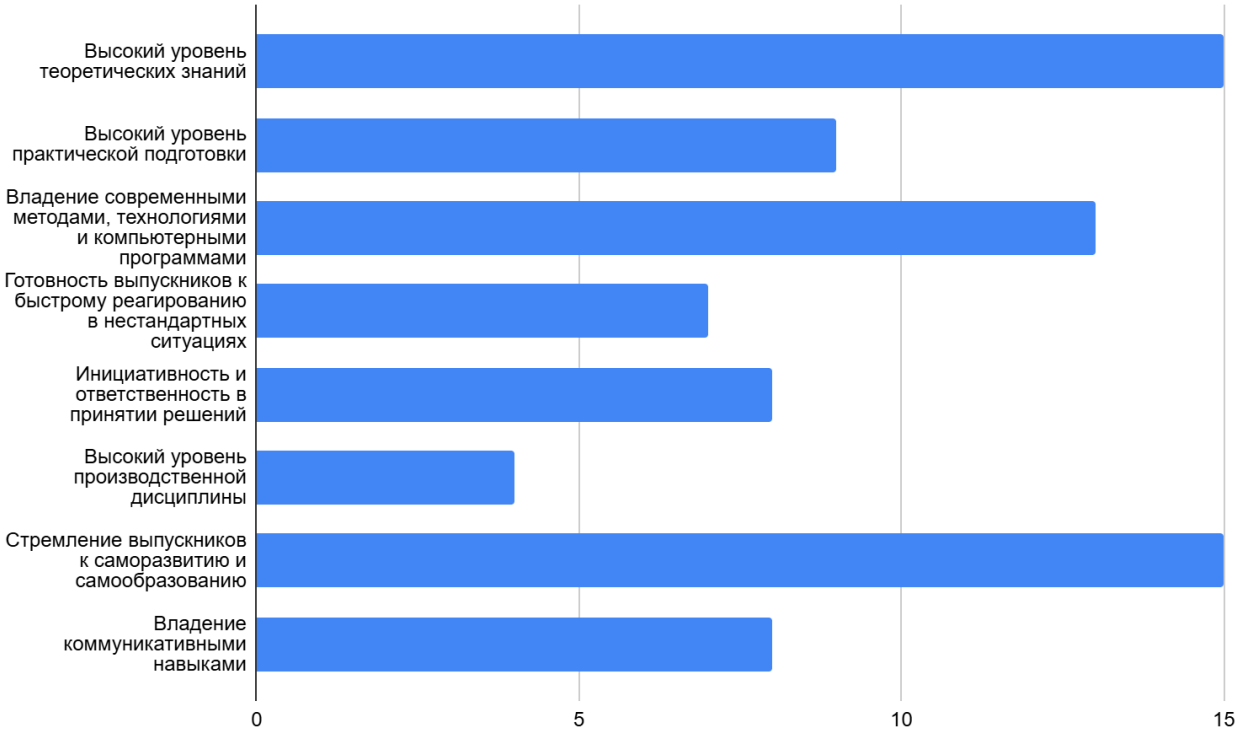


1.5 Уровень профессиональной гибкости (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях)

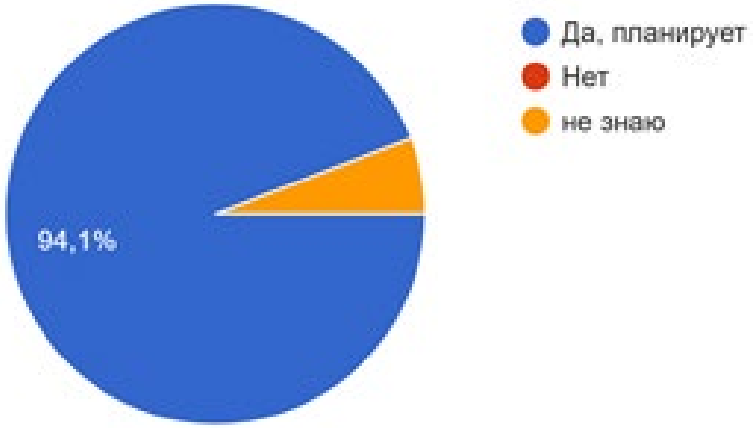
1.6 Дисциплина и исполнительность



## 2. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников РЭШ



**3. Почему ваша компания приглашает на работу студентов/выпускников РЭШ?**

- Потому что у студентов РЭШ отличная теоретическая подготовка.
- Высокий уровень развития хард и софт скиллов.
- Высокое качество финансового образования, зачастую  в дополнение к предыдущему базовому.
- Подготовленные ребята, нацеленные строить карьеру, получать опыт, узнавать и пробовать что-то новое.
- Сильные как профессионально, эмоционально зрелые и амбициозные люди.
- Топовые выпускники на рынке, наиболее подготовленные для работы, требуют меньше усилий по обучению и адаптации, хорошая база знаний, хороший нетворкинг.
- Причастность к элитному образованию, хорошая математическая подготовка.
- Высокий и необходимы для ВТБ уровень подготовки специалистов, практико ориентированный подход преподавателей.
- Нужны молодые светлые головы.
- Высокий уровень подготовки в экономической сфере, быстро адаптируются на работе.

**4. Планирует ли ваша организация в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников РЭШ?**